

Otorga comercio baja remuneración, según ENOE y STPS

# Subir **salario** ayuda a personal de retail

Advierte ANTAD que **aumento** por decreto eleva la inflación

ARELY SÁNCHEZ Y AMIN VERA

De concretarse la propuesta del Gobierno del Distrito Federal de subir el **salario mínimo**, los primeros beneficiados serían los trabajadores del sector comercio.

Veladores, personal de limpieza, cajeros y empacadores, son los que reciben una menor remuneración en ese sector, por eso las grandes cadenas deberán elevar sus sueldos por encima de dicho indicador.

De acuerdo con cifras de la Secretaría del Trabajo y Previsión Social y de la Encuesta Nacional de Ocupación y Empleo, alrededor del 20 por ciento del total de los trabajadores del sector retail se encuentran contratados como empleados generales, que son los más castigados en cuanto a percepciones salariales.

Según la organización Wageindicator, las remuneraciones de dichos trabajadores mexicanos van de 1.5 a 3 sala-

rios mínimos diarios.

Vicente Yáñez, presidente de la Asociación Nacional de Tiendas de Autoservicio y Departamentales (ANTAD), sostuvo que si el **aumento** al **salario mínimo** responde a un decreto y no a un impulso real para aumentar la productividad de cada trabajador sólo se correría el riesgo de elevar la inflación.

Insistió en que de los 711 mil empleos directos que generaron las empresas pertenecientes a la ANTAD al cierre de 2013, prácticamente ninguno está registrado con el **salario mínimo**.

“No conozco a nadie que se contrate con el **salario mínimo**, salvo casos de meseros y despachadores, que complementan su **salario** con propinas pero no es el caso del sector retail”, dijo en entrevista.

Recalcó que los trabajadores de las cadenas minoristas del País estarían entre los más eficientes a nivel global, por lo que el reto mayor para este sector es elevar aún más la productividad.

Antonio Ocaranza, vocero de Walmart de México, la

compañía que más empleos genera en el País, sostuvo que según el área geográfica, el tabulador general de salarios que ofrece la cadena se ubica entre 24.6 y 31.4 por ciento por encima del promedio del **salario mínimo**.

“Cerramos 2013 con 203 mil 900 asociados. Todos ellos son contratados de acuerdo a la ley y en un alto porcentaje muchos de nuestros asociados tienen con nosotros su primer empleo formal. Casi 60 por ciento de nuestras nuevas contrataciones son de personas menores de 25 años”, expuso.

Recordó que los empleados tienen otros beneficios.

José Luis de la Cruz, director de Instituto para el Desarrollo Industrial y el Crecimiento Económico, afirma que ante el escaso valor agregado de los empleos en el sector consumo, los sueldos suelen estar siempre entre los más castigados, sobre todo en puestos básicos de atención al cliente.



Continúa en siguiente hoja

## De gran apoyo

Aunque la mayoría de los empleados del sector retail ganan más de un salario mínimo, subir la remuneración hasta 80 pesos diarios, redundará en significativos incrementos en su ingreso.

### VARIACIONES DE SALARIO

	Actual*	Veces el mínimo	Con aumento*
Guardia	4,800	2.38	5,706
Asistente de Ventas	4,870	2.41	5,789
Cajera	5,111	2.53	6,076
Encargado de Almacén	6,920	3.43	8,227

\*Pesos al mes

Fuente: Wageindicator Foundation

Realización: Departamento de Análisis de REFORMA