



CANACINTRA
MEXICO

Empleo, Ingreso y Salarios Mínimos

Agosto de 2014

¿QUÉ PASA EN LA CIUDAD DE MÉXICO?

- La disparidad entre el salario mínimo y la capacidad de compra de los ciudadanos comenzó desde los años 80's y logró estabilizarse hasta los 90's pero no ha habido un incremento proporcional a la inflación en el país.
- El comportamiento del empleo y el salario refleja diversas problemáticas a nivel nacional y en el Distrito Federal.
- Una desigual distribución territorial de la oferta laboral, concentrada en distintos corredores y distritos de negocios, que coexisten con las zonas habitacionales y los municipios conurbados.
- Una diferenciación en el nivel de salarios dependiendo de la calidad y categoría del capital humano.

DATOS CLAVE

Mensualmente, el salario mínimo es equivalente a **2,018 pesos**.

De acuerdo al CONEVAL, el valor de la canasta básica por persona es de **1,225 pesos**, calculados al mes de junio.

Más del 50% del gasto de los hogares se realiza tanto en **alimentos** como en **transporte**.

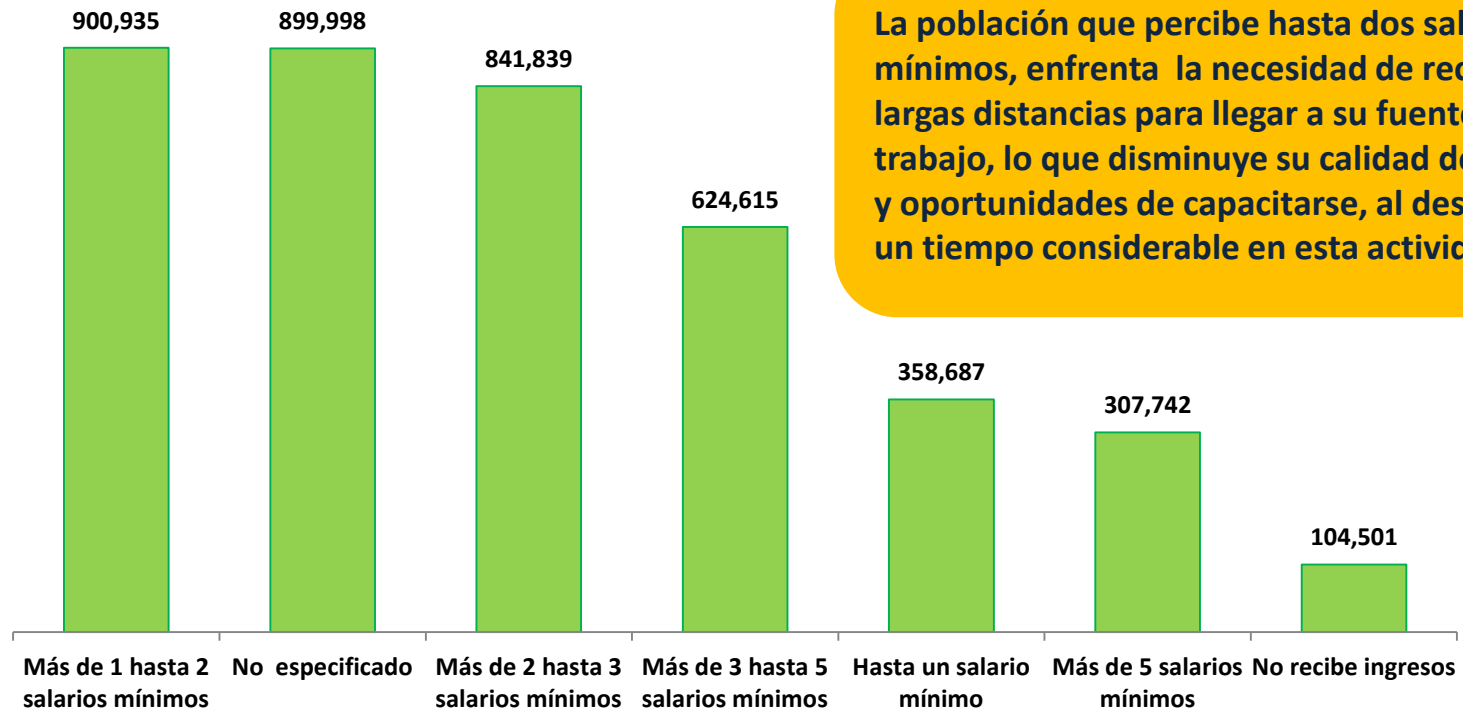
Alimentos, bebidas y tabaco asciende a **34%**.

El gasto en transporte asciende al **18.5%**.

LA MAGNITUD DEL RETO

En el Distrito Federal hay más de 4 millones de trabajadores, de los cuales el 53.5 % ganan menos de dos salarios mínimos diarios.

Población ocupada, según nivel de ingresos



La población que percibe hasta dos salarios mínimos, enfrenta la necesidad de recorrer largas distancias para llegar a su fuente de trabajo, lo que disminuye su calidad de vida, y oportunidades de capacitarse, al destinar un tiempo considerable en esta actividad.

Fuente: ENOE | Trimestre de 2014

LOS RETOS DE LOS SECTORES MÁS VULNERABLES

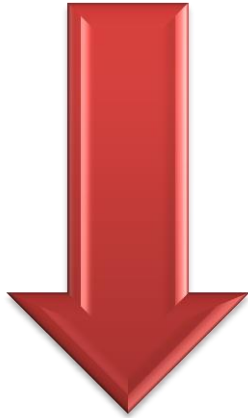
Debe existir en la Ciudad de México, una análisis de la productividad y un diagnóstico por sector y rama de actividad del nivel de salarios que se paga.

Hay evidencias suficientes que muestran que un incremento unilateral en el salario mínimo causa algún tipo de desempleo, especialmente en aquellos con menos habilidades. Es un ajuste en el que unos ganan y otros pierden.

¿Cuál es el riesgo? Si la demanda de puestos de trabajo poco calificados no se incentiva lo suficiente no podría justificarse un mayor número de contrataciones.

Esto significa que si suben los costos para contratar a alguien y si una empresa tiene márgenes de ganancia muy pequeños, es muy probable que prefieran automatizar, recortar horas o incluso despedir empleados.

¿CUAL DE ESTAS OPCIONES ES LA MEJOR?



Mientras más se privilegia la generación de empleo, menor sería el aumento en el salario mínimo óptimo



Mientras más se privilegia mejorar el salario en torno al mínimo, más se perjudica la generación de empleos



Depende de la ponderación relativa de salario o empleo que tenga cada nivel de Gobierno y la sociedad en su conjunto.

“Si la causa principal de salarios medios tan bajos en el Distrito Federal es la baja productividad de los trabajadores poco calificados y con poca experiencia, la solución de fondo es elevar su productividad, brindándoles las destrezas suficientes para ganar un salario digno”.

PROPUESTAS PARA MEJORAR EL INGRESO EN LA CIUDAD DE MÉXICO

- Localización de industrias intensivas en mano de obra calificada para ser ubicadas en zonas del Distrito Federal caracterizadas por bajos salarios, tanto en hogares vinculados a la economía formal y otra para hogares informales.
- Alinear programas federales y locales con potenciales inversionistas que canalicen recursos en las citadas industrias.
- Empalmar el programa de infraestructura y conectividad de la Ciudad con la lógica de reordenamiento territorial que incentive la productividad y por ende los salarios.
- Favorecer los programas de capacitación y certificaciones que incentiven las carreras técnicas que formaran los cuadros para las industrias intensivas en mano de obra calificada.
- **Es importante considerar una disminución al impuesto sobre la nomina, para que se traslade directamente en un beneficio a los salarios.**



CANACINTRA
MEXICO

MUCHAS GRACIAS

